

# ПОСОБИЯ ПО СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (часть 1)

Понятие и классификация пособий.

Страховые пособия

(Право социального обеспечения)

# Основные вопросы темы

1. Понятие и классификация пособий по системе социального обеспечения (1-3)
2. Страховые пособия (4-5)
3. Пособие по временной нетрудоспособности (6-18)
4. Пособие по беременности и родам (19-22)
5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (23-30)

# 1. Понятие и классификация пособий по системе социального обеспечения

*Слайды 1-3*

# 1. Понятие пособия

**Пособие** - денежная выплата, предоставляемая гражданам по системе социального обеспечения **ежемесячно, периодически или единовременно** с целью:

- возмещения утраченного заработка
- оказания материальной поддержки

Исходя из организационно-правовых форм можно выделить **две группы** пособий:

- 1) **страховые** пособия
- 2) **государственные** пособия

## 2. Законодательная база

**Важнейшие законы**, которые определяют виды пособий, условия и порядок их предоставления:

- 1) Закон РФ от **19.04.1991 г. № 1032-1** «О занятости населения в РФ»
- 2) Федеральный закон от **19.05.1995 г. № 81-ФЗ** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
- 3) Федеральный закон от **29.12.2006 г. № 255-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

**Примечание:** В законах, касающихся денежных выплат, включая пособия, указано, что информация об этих выплатах размещается в **Единой** государственной системе социального обеспечения (ФЗ от 7.03.2018 № 56-ФЗ)

### 3. Классификация пособий

Критерии классификации	Виды пособий
1) по сроку выплаты	Единовременные, ежемесячные, периодические
2) по целевому назначению	- для возмещения утраченного заработка - для оказания материальной поддержки
3) по финансовым источникам	- за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховые) - за счет бюджетов различных уровней (государственные)
4) по обеспечиваемым субъектам	- как вид материального обеспечения застрахованных лиц - как вид социального обеспечения, представляемый любому члену общества

## 2. Страховые пособия

*Слайды 4-5*

## 4. Застрахованные лица

**Застрахованными** лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются 6 категорий граждан, в т.ч.:

- 1) лица, работающие по трудовым договорам
- 2) государственные гражданские и муниципальные служащие
- 3) лица, замещающие государственные и муниципальные должности
- 4) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду

**Примечание:** адвокаты, индивидуальные предприниматели и другие лица, указанные в законе, могут добровольно вступить в отношения по данному виду социального страхования и уплачивать за себя страховые взносы



## 5. Страховые случаи и виды страхового обеспечения (страховые пособия)

Страховой случай	Виды страхового обеспечения
Временная нетрудоспособность	пособие по временной нетрудоспособности
Беременность и роды	1) пособие по беременности и родам 2) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности
Рождение ребенка	единовременное пособие при рождении ребенка
Уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет	ежемесячное пособие по уходу за ребенком
Смерть застрахованного лица	социальное пособие на погребение

# 3. Пособие по временной нетрудоспособности

*Слайды 6-18*

## 6. Случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности

**Случаи**, при наступлении которых застрахованные лица **обеспечиваются пособием** по временной нетрудоспособности:

- 1) заболевание или травма застрахованного лица
- 2) уход за больным членом семьи
- 3) карантин застрахованного лица (или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное учреждение; недееспособного члена семьи)
- 4) протезирование в стационарном учреждении
- 5) долечивание в санаторно-курортных учреждениях

## 7. Право на получение пособия по временной нетрудоспособности

**Пособие** по временной нетрудоспособности застрахованным лицам предоставляется:

1) если указанные случаи, с которыми связывается выплата данного пособия, наступили **в период работы** по трудовому договору (в период осуществления служебной или иной деятельности)

*а также:*

2) если **заболевание или травма** наступили:

а) в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы (деятельности)

б) в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования

## 8. Размер пособия по временной нетрудоспособности

Случаи назначения пособия	Продолжительность страхового стажа и размер пособия		
1) заболевание или травма (за исключением случаев заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы)	<b>8 и более лет</b>	<b>от 5 до 8 лет</b>	<b>до 5 лет</b>
2) карантин	<b>100 %</b>	<b>80%</b>	<b>60%</b>
3) протезирование по медицинским показаниям	среднего заработка	среднего заработка	среднего заработка
4) долечивание в санаторно-курортных организациях (после стационарного лечения)			

## 9. Отдельные случаи определения размера пособия по временной нетрудоспособности

При осуществлении **ухода за больным членом семьи** размер пособия по временной нетрудоспособности определяется **по общему правилу** (т.е. 100%, 80%, 60% среднего заработка в зависимости от страхового стажа). Однако, когда осуществляется уход за больным ребенком при его амбулаторном лечении, то начиная с 11 дня ухода размер пособия составляет 50% среднего заработка

Застрахованным лицам, имеющим **страховой стаж менее 6 месяцев**, размер пособия устанавливается в размере, не превышающем за полный календарный месяц **минимальный размер оплаты труда**  
(с 1.05.2018 – **11 163 руб.**)

## 10. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности

**Исчисление** пособия по временной нетрудоспособности осуществляется следующим образом:

- 1) определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия

Зарплата берется за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ (2016 г. – 718 тыс. руб., 2017 г. – 755 тыс. руб.; 2018 г. – 815 тыс. руб.)

*(см. далее)*

# 11. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности

## 2) определяется средний дневной заработок

Для этого общую сумму заработка необходимо разделить **на 730** (общее количество дней в двух календарных годах)

## 3) определяется размер дневного пособия

Для этого величину среднего дневного заработка нужно **умножить на 100%** (либо соответственно на 80, 60% в зависимости от продолжительности страхового стажа)

## 4) определяется сумма выплачиваемого пособия

Эта сумма получается в результате умножения размера дневного пособия **на количество календарных дней** нетрудоспособности



## 12. Уменьшение размера пособия по временной нетрудоспособности

Характер виновных действий застрахованного лица	Срок, с которого уменьшается пособие	Размер Пособия
1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом	со дня, когда было допущено нарушение	выплачивается в размере <b>не более МРОТ</b> за полный календарный месяц (с 1.05.2018 г. – <b>11 163 руб.</b> в месяц)
2) неявка застрахованного лица без уважительных причин на врачебный осмотр или на мед.-соц. экспертизу		
3) наступление заболевания или травмы, вследствие алкогольного и иного опьянения или действий, связанных с таким опьянением	за весь период нетрудоспособности	

## 13. Сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности (кроме ухода)

Основание выплаты пособия	Сроки выплаты пособия
1. Заболевание или травма застрахованного лица	<b>за весь период</b> временной нетрудоспособности
2. Карантин	<b>за весь период</b> карантина
3. Протезирование застрахованного лица	<b>за весь период</b> , включая время проезда к месту протезирования и обратно
4. Долечивание застрахованного лица в санаторно-курортной организации	за период пребывания в санаторно-курортной организации, но <b>не более чем за 24 календарных дня</b> (за исключением заболевания туберкулезом)

## 14. Выплата пособия по временной нетрудоспособности за все время ухода

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи выплачивается **за все время ухода:**

- 1) за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным (нахождение с ним в стационаре)
- 2) за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением (амбулаторное и стационарное лечение)

Продолжительность выплаты пособия может **ограничиваться** определенными сроками:

- 1) либо в целом году (не более установленного количества дней)
- 2) либо в целом по году и по каждому случаю ухода (см. табл.)

# 15. Ограничение сроков выплаты пособия в связи с уходом за больным членом семьи

Случаи ухода за больным членом семьи	Ограничение срока выплаты пособия
за больным ребенком <b>до 7 лет</b>	не более <b>60 дней</b> в году
за ребенком, который болен заболеванием, включенным в <b>специальный перечень</b>	не более <b>90 дней</b> в году
за больным <b>ребенком-инвалидом</b> в возрасте до 18 лет	не более <b>120 дней</b> в году
за больным ребенком в возрасте <b>от 7 до 15 лет</b>	не более <b>45 дней</b> в году и <b>до 15 дней</b> по каждому случаю заболевания
за больным членом семьи ( <b>в остальных случаях ухода</b> )	не более <b>30 дней</b> в году и <b>не более 7 дней</b> по каждому случаю заболевания

## 16. Особые сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Категории застрахованных лиц	Сроки выплаты пособия
1) застрахованное лицо, признанное в установленном порядке инвалидом	не более 4 мес. подряд или 5 мес. в календарном году
2) застрахованное лицо, заключившее срочный трудовой договор на срок до шести месяцев	не более чем за 75 календарных дней по этому договору
3) застрахованное лицо, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	
<b><u>Примечание:</u></b> ограничения по выплате пособия по временной нетрудоспособности <b>не применяются</b> при заболевании туберкулезом	

# 17. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается

Периоды, за которые пособие не назначается	Исключения, когда пособие назначается
1) за период освобождения работника от работы с сохранением заработной платы или без оплаты	заболевание или травма наступили <b>в период ежегодного отпуска</b>
2) за период простоя	временная нетрудоспособность наступила <b>до начала простоя</b>
3) за период отстранения от работы, если не начисляется зарплата	
4) за период заключения под стражу или административного ареста	
5) за период проведения судебно-медицинской экспертизы	

## 18. Случаи отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

Основанием для **отказа** в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности служат следующие обстоятельства:

- 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства
- 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления

# 4. Пособие по беременности и родам

*Слайды 19-22*



# 19. Страхование пособие по беременности и родам по Закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ

**Застрахованным лицам**, состоящим в трудовых отношениях, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплачивается ***страховое пособие по беременности и родам***

**Особенностью** данного пособия является то, что законом определена *продолжительность отпуска* по беременности и родам и, соответственно, продолжительность выплаты указанного пособия

## 20. Продолжительность отпуска по беременности и родам и выплаты пособия

Период отпуска по беременности и родам	Продолжительность выплаты пособия (в календарных днях)	Обстоятельства, влияющие на увеличение сроков выплаты пособия
До и после родов	$70 + 70 = 140$	
	$70 + 86 = 156$	осложненные роды
	$84 + 110 = 194$	многоплодная беременность, рождение двух и более детей

## 21. Размер страхового пособия по беременности и родам

Страховое пособие по беременности и родам назначается застрахованной женщине в размере **100% среднего заработка** (за исключением женщин, страховой стаж которых составляет *менее 6 месяцев*)

При определении среднего заработка в порядке, установленном для пособия по временной нетрудоспособности, из общего количества дней за 2 года **исключаются дни**, приходящиеся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком и некоторые другие

## 22. Размер страхового пособия по беременности и родам

**Средний** дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, **не может превышать** величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, **не превышающем** за полный календарный месяц **минимального размера оплаты труда**

# 5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

*Слайды 23-30*

## 23. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком по Закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ

**Особенность** ежемесячного пособия по уходу за ребенком заключается в том, что оно может предоставляться **не только матери**, но и **другому члену семьи**, фактически осуществляющему уход за ребенком в возрасте до полутора лет

В этом случае для назначения пособия необходимо представить справку с места работы матери, что она **не пользуется** отпуском по уходу за ребенком

## 24. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком

**Право** на получение страхового пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны *при одновременном* соблюдении следующих условий:

- 1) они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 2) они фактически осуществляют уход за ребенком
- 3) они находятся в отпуске по уходу за ребенком

## 25. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком **сохраняется** в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения

Если уход за ребенком осуществляется одновременно **несколькими** лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется **одному из указанных лиц**



## 26. Размер пособия по уходу за ребенком

Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет устанавливается в размере **40% среднего заработка**, на который начисляются страховые взносы

***Средний заработок*** определяется в таком же порядке, какой установлен для определения среднего заработка для страховых пособий по беременности и родам

## 27. Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком

**Страховое пособие по уходу за ребенком** в возрасте до полутора лет исчисляется в следующем порядке:

- 1) определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия.

Заработок берется за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

*(см. далее)*

## 28. Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком

- 2) определяется средний дневной заработок путем деления общей суммы заработка на общее количество дней (количество дней определяется так же, как и для пособия по беременности и родам)
- 3) определяется сумма среднего *месячного* заработка.  
Для этого величину среднего дневного заработка нужно умножить на 30,4
- 4) определяется сумма выплачиваемого пособия, которая получается в результате умножения суммы среднего месячного заработка на 40%

## 29. Минимальный размер пособия и суммирование пособий по уходу за ребенком

Минимальный размер ежемесячного страхового пособия по уходу за ребенком **не может быть менее** размера аналогичного **государственного пособия**

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия **суммируется**

При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка, не может превышать 100% размера указанного заработка, но и **не может быть менее** суммированного минимального размера государственного пособия по уходу за ребенком

## 30. Сроки выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

В зависимости от категории граждан, которым предоставляется данное пособие, *начало его выплаты* определяется следующими **сроками**:

- 1) со дня рождения ребенка
- 2) со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам
- 3) со дня смерти матери и (или) отца либо со дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства)

**Предельный срок** выплаты пособия по уходу за ребенком - до достижения ребенком возраста полутора лет